



Categ. 3008, cls. 1,2,4

DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2019 -

1. Funcții de demnitate publică

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație(lei)
1	Primar	9	18720
2	Viceprimar	8	16640

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Adiminstrator public	7.5	7.9	-	16432
2	Secretar al UAT	7.3	7.5	-	15600
3	Arhitect șef	5.5	6	-	12480
4	Director executiv	5.5	6	-	12480
5	Director executiv adjunct	5	5.5	10400	11440
6	Șef serviciu	4.5	5	-	10400
7	Șef birou	4	4.5	-	9360

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	5408	-	-	-	6570	6734
2	Consilier, consilier juridic	Superior	2.6	5408	-	-	6409	6570	6734
		Principal	2.25	4680	-	5283	5547	5685	5827
		Asistent	2.16	4493	4830	5071	5325	5458	5594
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	4202	-	-	-	-	5232
4	Referent	Superior	1.81	3765	-	-	4462	4574	4688



Categ. 3008, cls. 1,2,4

4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază(lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef birou	3.5	4.5	7280	9360

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	4992	-	5635	5916	6064	-
		II	2.15	4472	-	5048	5300	5433	-
2	Consilier juridic	IA	2.4	4992	-	-	-	6064	-
3	Referent (SSD)	II	1.95	4056	-	-	-	4927	-
4	Referent (M)	IA	1.81	3765	-	-	-	4574	-
		I	1.78	3702	-	-	4388	-	-
		II	1.74	3619	3891	-	4289	-	4507
		Debutant	1.71	3557	-	4015	4215	4321	-
5	Magaziner	M	1.2	2496	-	-	-	-	3108
6	Casier	M	1.7	3536	-	-	-	4296	4403
7	Șofer	I	1.31	2725	-	-	-	-	3393
8	Muncitor calificat	I	1.31	2725	-	-	-	-	3393
9	Muncitor necalificat	I	1.51	3141	-	-	-	-	3911

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).



3. Voucherele de vacanță

În temeiul prevederilor H.G. 940/2017, s-a acordat o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 1ianuarie 2019-31 decembrie 2019.

4. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru din 10.05.2018.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

5. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017.

6. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.