



**JUDETUL DÂMBOVIȚA
CONSILIUL LOCAL TÂRGOVISTE
DIRECTIA DE ADMINISTRARE A
PATRIMONIULUI PUBLIC SI PRIVAT**



Categ. 3008 cls. 1, 2, 4

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii –cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.09.2019 -

1. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Director	-	-	-	-
2	Șef Serviciu	4	4.5	8.320	9.360

2. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază Gradație 0 (lei)	Coeficient	Salariu de bază					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, consilier juridic	Superior	4.368	2.1	4.368	-	5.177	5177	5306	5439
		Principal	3640	1,75	3640	-	4109	4314	-	4532
		Asistent	3453	1,66	3453	-	-	-	4195	-
		debutant	-	-	-	-	-	-	-	-

3. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef serviciu	4	-	8320	-

4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Salariu de bază Gradație 0 (lei)	Coeficient	Salariu de bază					
					Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Inspector de specialitate	II	-	-	-	-	-	-	-	-
		I	3744	1,80	3744	-	-	-	4548	4662
2	Șofer	I	2725	1,31	2725	-	-	-	-	3393
3	Casier	M	2496	1,20	2496	-	-	2958	-	3108
4	Lucrător salubritare	M/G	2101	1,01	2101	-	-	2490	2552	-
5	Muncitor calificat	II	2621	1,26	2621	-	-	-	-	3263

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

2. Voucherele de vacanță

În temeiul prevederilor H.G. 940/2017, se va acorda o indemnizație de vacanță, sub formă de vouchere, în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat, pentru perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2019.

3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

Personele ce își desfășoară activitatea în condiții vătămătoare beneficiază/au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art. 23 a Legii nr. 153/2003 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice.

4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017.

5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.