

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, a funcționarilor publici din cadrul Serviciului Achiziții Publice

1. Prezentați principiile generale : teritoriul statului roman, conform Constituției României

BAREM

10 pct; Art.3 Constituție ;4x2.5pct

2. Prezentați promovarea în grad profesional conform Codului administrativ

BAREM

10 pct
Art.478 alin 1-4 Cod administrativ
4x2.5pct

3. Prezentați cum se aplică Egalitatea de șanse între femei și bărbați în ceea ce privește participarea la luarea deciziei pentru partidele politice, conform Legii nr. 202/2002

BAREM

10 pct
Art. 22 alin 3 Legea 202 / 2002

4. Prezentați raportul procedurii de atribuire conform Legii 98/2016

BAREM

40 pct; Art.216 Legea 98/2016; Alin 1-6 pct; Alin 1.1 – 6 pct; Alin 2- 18pct 9x2pct; Alin 3-6 pct; Alin 4 – 2 pct; Alin 5-2 pct

5. Enumerați 10 dintre documentele conținute de către dosarul achiziției conform HG 395/2016

BAREM

30 pct; Art.148 Hg 395/2016; 10x3pct

Primăria Municipiului Târgoviște

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, a funcționarilor publici din cadrul Direcției Managementul Proiectelor, Serviciul Management Proiecte, Dezvoltare Comunitară

1. 5. Prezentați principiile generale ale dreptului la identitate potrivit Constituției României.

BAREM

BAREM: 20 puncte (Art. 6, alin.1-2, 2 x 10pct)

2. Descrieți contravenția cu privire la accesul la serviciile publice administrative și juridice, de sănătate, la alte servicii, bunuri și facilități, potrivit Legii nr. 137/2000?

BAREM

20 de puncte (art. 10 lit.a-lit.h, art.10=4pct și lit.a-h=8 x 2pct)

3. 5. Obligațiile proprietarilor de construcții cu privire la cartea tehnică

BAREM

BAREM: 20 puncte (Art. 17, alin.3, 20pct)

4. 2. Precizați de către cine este organizată recepția finală potrivit Regulamentului de recepție a lucrărilor de construcții și instalațiilor aferente acestora.

BAREM

BAREM: 20 puncte (Art. 24, 1 x 20pct)

5. Definiți Documentația de avizare a lucrărilor de intervenții conform HG nr. 907/2016

BAREM

20 puncte (Art. 9, alin 1, 20pct)

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut a funcționarilor publici din cadrul Direcției Urbanism - Compartiment Emitere Autorizații, Certificate Urbanism, Avize

1. Ce reprezintă dreptul persoanei vătămate de o autoritate publică conform Constituției României?

BAREM

art. 52; 3 subpuncte: 2 x 7p; 1 x 6p = 20p

2. Definiți violența de gen conform prevederilor Legii nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați.

BAREM

Art.4, lit. I, 1 subpunct, 1 x 20 = 20 puncte;

3. Definiți anexele gospodărești și anexele gospodărești ale exploatațiilor agricole conform prevederilor Legii 50/1991 republicata privind autorizarea executării lucrărilor de construcții.

BAREM

Anexa 2; 2 subpuncte ; 2 x 10pct = 20 puncte

4. Enumerați cinci atribuții specifice ale primarului privind protejarea monumentelor istorice conform prevederilor Legii 422/2001 privind protejarea monumentelor istorice.

BAREM

Art.47, 5 subpuncte ; 5 x 4 pct = 20 puncte

5. Ce modificări se pot stabili prin Planul urbanistic zonal și Planul urbanistic de detaliu conform prevederilor Legii 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul?

BAREM

Art. 32 alin. 5, 2 subpuncte ; 2 x 10 pct = 20 puncte

PRIMĂRIA MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE

BAREM VARIANTA 1

Lucrare scrisă la concursul pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, a funcționarilor publici din cadrul Direcției Administrație Publică Locală, Serviciul Resurse Umane, Relații Externe, Relații cu Cetățenii și Registratură – Compartimentul Resurse Umane și Managementul Calității

1. Definiți nivelul de trai, conform Constituției României, republicată. – 20 puncte

BAREM

art. 47 alin. (1) și (2)

- identificare măsuri – 2 puncte

- identificare drepturi: pensie, concediu de maternitate plătit, asistență medicală în unitățile sanitare de stat, ajutor de șomaj, alte forme de asigurări sociale publice sau private și asistență socială – 18 puncte (3 puncte x 6 drepturi = 18 puncte)

2. Identificați elementele pe care trebuie să le conțină în mod obligatoriu actul administrativ de numire în funcția publică potrivit OUG nr. 57/2019 Codul administrativ

BAREM

Actul administrativ de numire în funcția publică trebuie să conțină în mod obligatoriu următoarele elemente:

- a) temeiul legal al numirii, cu indicarea expresă a dispoziției legale, precum și a actelor doveditoare care stau la baza încadrării în textul de lege;
- b) temeiul legal al stabilirii drepturilor salariale, cu indicarea expresă a dispoziției legale;
- c) numele și prenumele funcționarului public;
- d) denumirea funcției publice, individualizată prin categorie, clasă și, după caz, grad profesional;
- e) perioada pentru care se dispune numirea în funcția publică;
- f) data de la care urmează să exercite funcția publică;
- g) drepturile salariale;
- h) locul de desfășurare a activității
- i) durata programului de lucru, respectiv raport de serviciu cu normă întreagă sau raport de serviciu cu timp parțial.
- j) modalitatea de desfășurare a activității în funcția publică, respectiv la locul de desfășurare a activității sau, după caz, în regim de telemuncă ori de muncă la domiciliu desfășurată potrivit art. 108-110 din Legea nr. 53/2003, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

Barem: art. 529 1 element x2 puncte= 20 puncte

3. Definiți hărțuirea morală la locul de muncă, potrivit OG nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare

BAREM

Constituie hărțuire morală la locul de muncă și se sancționează disciplinar, contravențional sau penal, după caz, orice comportament exercitat cu privire la un angajat de către un alt angajat care este superiorul său ierarhic, de către un subaltern și/sau de către un angajat comparabil din punct de vedere ierarhic, în legătură cu raporturile de muncă, care să aibă drept scop sau efect o deteriorare a condițiilor de muncă prin lezarea drepturilor sau demnității angajatului, prin afectarea sănătății sale fizice sau mentale ori prin compromiterea viitorului profesional al acestuia, comportament manifestat în oricare dintre următoarele forme:

- a) conduită ostilă sau nedorită;
- b) comentarii verbale;
- c) acțiuni sau gesturi.

Constituie hărțuire morală la locul de muncă orice comportament care, prin caracterul său sistematic, poate aduce atingere demnității, integrității fizice ori mentale a unui angajat sau grup de angajați, punând în pericol munca lor sau degradând climatul de lucru. În înțelesul prezentei legi, stresul și epuizarea fizică intră sub incidența hărțuirii morale la locul de muncă.

Barem art. 2 alin. (51), (52) - 20 puncte

definiție x 10 puncte

forme 10 puncte

4. Identificați 5 date cu caracter personal și 5 date cu caracter profesional cuprinse în dosarul profesional, conform H.G. nr. 432/2004 privind dosarul profesional al funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare. – 20 puncte

BAREM

Capitolul II, art. 5 alin. (3) și alin. (4)

- identificarea a 5 date cu caracter personal cuprinse în dosarul profesional - 10 puncte (2 puncte x 5 = 10 puncte);
- identificarea a 5 date cu caracter profesional cuprinse în dosarul profesional – 10 puncte (2 puncte x 5 = 10 puncte);

5. Comitetul de securitate și sănătate în muncă

BAREM

Art. 183. - (1) La nivelul fiecărui angajator se constituie un comitet de securitate și sănătate în muncă, cu scopul de a asigura implicarea salariaților în elaborarea și aplicarea deciziilor în domeniul protecției muncii

(2) Comitetul de securitate și sănătate în muncă se constituie în cadrul persoanelor juridice din sectorul public, privat și cooperatist, inclusiv cu capital străin, care desfășoară activități pe teritoriul României

Art. 184.- (1) Comitetul de securitate și sănătate în muncă se organizează la angajatorii persoane juridice la care sunt încadrați cel puțin 50 de salariați.

(2) În cazul în care condițiile de muncă sunt grele, vătămătoare sau periculoase, inspectorul de muncă poate cere înființarea acestor comitete și pentru angajatorii la care sunt încadrați mai puțin de 50 de salariați.

(3) În cazul în care activitatea se desfășoară în unități dispersate teritorial, se pot înființa mai multe comitete de securitate și sănătate în muncă. Numărul acestora se stabilește prin contractul colectiv de muncă aplicabil.

(4) Comitetul de securitate și sănătate în muncă coordonează măsurile de securitate și sănătate în muncă și în cazul activităților care se desfășoară temporar, cu o durată mai mare de 3 luni.

(5) În situația în care nu se impune constituirea comitetului de securitate și sănătate în muncă, atribuțiile specifice ale acestuia vor fi îndeplinite de responsabilul cu protecția muncii numit de angajator.

Art. 185. - Componenta, atribuțiile specifice și funcționarea comitetului de securitate și sănătate în muncă sunt reglementate prin hotărâre a Guvernului

Barem art. 183-185 20 puncte

constituire Comitet de Securitate in munca x 10puncte

atributii x 5 puncte

act reglementare x 5 puncte