

ECO-SA 2005 S.A

Str. MATEI BASARAB Nr. 76 A
Targoviste, jud. Dambovita
J 15/871/2005, CIF 17870232
TEL: 0245/616538
FAX: 0345/408254

**PLAN DE ADMINISTRARE
CONSILIUL DE ADMINISTRATIE
AL ECO – SAL 2005 S.A.
2021 - 2025**

CUPRINS

1. Introducere
2. Cadrul legal
3. Factori de influenta asupra activitatii societatii
 - 3.1. Factori politico-legislativi
 - 3.2. Factori economici
4. Scurta prezentare a societatii
5. Principii privind administrarea ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste in perioada 2021 – 2025
6. Relatii institutionale
7. Strategii de administrare pentru atingerea obiectivelor si a criteriilor de performanta
8. Concluzii

1. INTRODUCERE

ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste este o societate comerciala pe actiuni, avand drept unic actionar Consiliul Local al Municipiului Targoviste, acesta reprezentând implicit - A.G.A. societatii.

Fiind o societate cu capital de stat 100%, este organizata si functioneaza sub guvernarea O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice.

Avand in vedere prevederile art. 29 din O.U.G. nr. 109/ 2011, la data de 31.03.2021 Consiliul Local Municipal Targoviste intrunit in sedinta ordinara, a adoptat Hotararea nr. 97/ 31.03.2021 prin care a fost desemnat, pentru o perioada de 4 ani, un nou Consiliu de Administratie al societatii, cu urmatoarea componenta:

- Dumitrescu Zenovie Dan
- Ionita Marian-Gheorghe
- Ionita Marius Catalin
- Lica Mircea Mihai Ionut
- Oana Liviana Marina
- Oprea Ionut
- Stanciu Cosminel- Nicusor

În sedinta ordinara a Consiliului de Administratie nou format, din data de 26.04.2021, după finalizarea documentelor privind inscrierea la Registrul Comertului Dambovita, s-a procedat la alegerea presedintelui consiliului din randul membrilor prezenti. Alegerea presedintelui s-a

desfasurat prin procedura votului secret al tuturor membrilor. La finalizarea procedurii de vot, dupa numararea voturilor, a fost desemnat ca și presedinte al Consiliului de Administratie al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste, cu un numar de 7 voturi -pentru , domnul Ionita Marian-Gheorghe.

Avand in vedere art. 30 alin. (1) din O.U.G. nr. 109/ 2011 :

(1) În termen de maximum 30 de zile de la data numirii sale, consiliul de administrație sau supraveghere elaborează o propunere pentru componenta de administrare a planului de administrare, în vederea realizării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari. (2) Componenta de administrare prevăzută la alin. (1) se completează cu componenta managerială elaborată conform prevederilor art. 36 alin. (1).

Planul de administrare se supune analizei și aprobării consiliului de administrație sau supraveghere al societății.

(3) În termen de 5 zile de la aprobarea planului de administrare, prin grija președintelui Consiliului de Administrație sau de Supraveghere, se convoacă Adunarea Generală a Acționarilor, în vederea negocierii și aprobării indicatorilor de performanță financiari și nefinanciari rezultați din planul de administrare,

Consiliul de Administratie al ECO – SAL 2005 S.A. Targoviste a elaborat prezentul plan de administrare, cu respectarea prevederilor Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public, cu modificarile și completarile ulterioare.

Planul de administrare elaborat pentru perioada mandatului Consiliului de Administratie, respectiv 31.03.2021 – 31.03.2025, are la baza viziunea manageriala a membrilor acestuia asupra perspectivelor de evolutie ale ECO – SAL 2005 S.A. Targoviste, fundamentata pe consolidarea proceselor de dezvoltare, modernizare si re tehnologizare initiate de societate in ultimii ani, avand la baza premisa ca numai prin influxul permanent de capital vor putea fi oferite servicii de calitate pentru cetatenii municipiului Targoviste si conditii de munca decente pentru angajati.

Directiile de dezvoltare a ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste, definite prin prezentul Plan de Administrare, are la baza principiile guvernantei corporative, care statueaza o atitudine responsabila, profesionista si etica a companiei in raport cu principalii sai stakeholderi, parti interesate (cetateni, autoritati locale, autoritati de reglementare, organisme de control, angajati si toate categoriile de stakeholderi interni si externi, in general).

Membrii Consiliului de Administratie intentioneaza, ca pe durata mandatului pentru care au fost alesi, ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste sa fie tratata de catre toti partenerii societatii, din mediul economic si social, ca o organizatie profesionista, competitiva si aliniata , din punct de vedere al practicilor manageriale, la cerintele si standardele de calitate impuse de catre Uniunea Europeana.

Pornind de la acest deziderat, ariile strategice de activitate ale companiei vor fi reprezentate de activitatea de prestari servicii din activitatea de intretinere peisagistica – cod CAEN 8130, (care genereaza practic, valoarea adaugata pentru societate si contribuie la mentinerea credibilitatii acesteia) si activitatea de investitii, ca unica modalitate de a asigura paritatea competitiva cu companiile care opereaza pe piata de profil, un obiectiv strategic al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste, fiind acela al atragerii de noi resurse financiare si fonduri directionate catre modernizarea companiei, creind astfel noi perspective de dezvoltare profesionala si noi perspective de dezvoltare profesionala si noi standarde de calitate pentru serviciile prestate.

Avand in vedere scopurile mentionate anterior, Planul de Administrare devine principalul document strategic al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste, care integreaza, atat principiile directeare privind administrarea societatii in prioada 28.02.2017 – 28.02.2021, cat si obiectivele fundamentale, tintele de performanta si prioritatile strategice definite la nivelul aceluiaș orizont calendaristic.

2. CADRUL LEGAL

- O.U.G. nr. 109/ 2011 privind guvernanta corporativa a intreprinderilor publice;
- Legea nr. 31/ 1990 privind societatile comerciale;
- HCL nr. 179/ 2005 privind infiintarea ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste;

- HCL nr. 246/ 2012 privind implementarea aguvernantei corporative la societatile comerciale la care municipiul Targoviste este actionar unic, majoritar sau la care detine controlul;
- Legea nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public;
- H.G. nr. 123/ 2002 – Norma metodologica de aplicare a Legii nr. 544/ 2001 privind liberul acces la informatiile de interes public;
- Legea nr. 52/ 2003 privind transparenta decizionala in administratia publica.

3. FACTORII DE INFLUENTA ASUPRA ACTIVITATII SOCIETATII

3.1. Factori politico - legislativi

Mediul politic constituie un factor de influenta important asupra activitatii ECO -SAL 2005 S.A., avand in vedere faptul ca unicul actionar al societatii este Consiliul Local Municipal Targoviste, asa cum acesta este un factor important pentru orice societate comerciala cu participatie integrala privata. Acesta se refera la toate acele actiuni intreprinde de Guvernul Romaniei, institutiile aflate in subordinea acestuia ori de autoritatile de la nivel local care afecteaza economia si scenariul de afaceri, in general. Reglementarile care au impact asupra mediului de afaceri include legile comerciale, de munca, politicile fiscale, legile si normele de mediu, restrictiile comerciale, tarifele comerciale, politicile de infrastructura si dezvoltare etc.

Factorii politico - legislativi influenteaza societatea ECO -SAL 2005 S.A. atat in mod pozitiv, cat si in mod negativ.

Factorii politici pot influenta pozitiv activitatea societatii, avand in vedere ca unicul actionar il reprezinta un organism colectiv cu putere decizionala la nivel local, nivel la care societatea isi desfasoara activitatea. Orice societate ce intreprinde activitati in sectorul public este influentata in mod direct de deciziile legislative, serviciile publice constituind un punct de interes major in activitatea autoritatilor locale, urmare a interesului marit a cetatenilor fata de acest aspect al vietii sociale.

Orientarea Romaniei spre valorile democratiei occidentale si spre alinierea la politicile europene, ca urmare a aderarii la Uniunea Europeana, constituie un factor propice dezvoltarii unei societati comerciale eficiente, orientata spre nevoile clientilor.

Factorii politici pot influenta si in mod negativ activitatea societatii, avand in vedere repetatele schimbari de ordin legislativ.

Din pacate, in Romania, factorul legislativ nu constituie un pilon important de sprijin pentru realizarea unor programe pe termen mediu si lung, intrucat legislatia este extrem de fluctuanta, modificarile actelor normative realizandu-se, de multe ori in mod spectaculos, de la o zi la alta, impiedicand societatea comerciala sa se pregateasca din timp pentru aplicarea ei.

3.2. Factori economici

La nivel mondial, economia se afla intr-o perioada de recesiune. Acest lucru, in mod inevitabil, are un impact negativ asupra economiei Romaniei.

Economia globala s-a deteriorat semnificativ, incepand cu anul 2009, iar revenirea va fi neuniforma, aceasta fiind rezultatul pachetelor de masuri fiscale adoptate de autoritati, precum si urmare a revigorarii activitatii sectorului privat. Este posibil ca viabilitatea acestei reveniri prognozate sa ramana afectata de incertitudini de ordin economic, pe termen scurt. Pandemia cu SARS CcV-2 a fost si ea un element ca si factor economic negativ, implicand cheltuieli semnificative la nivelul societatii .

3.3. Factori sociali

In stransa legatura cu factorii economici anterior mentionati, din punct de vedere social, situatia se prezinta a fi una negativa pentru societate, toti indicatorii: numarul salariatilor din municipiul Targoviste (in scadere); castigul salarial mediu net (majorat numai pentru salariul minim pe economie, restul personalului cu studii superioare sau salarii peste minim, rămânând la valori anterioare sau in scadere); rata somajului (in crestere); numarul mediu al pensionarilor (in crestere); pensia medie lunara (in scadere), indica faptul ca puterea de cumparare a cetatenilor municipiului Targoviste s-a diminuat semnificativ, fapt ce influenteaza, in mod direct, nivelul

veniturilor incasate in bugetul Primariei municipiului Targoviste, aspect ce poate influenta, intr-un mod negativ, activitatea societatii, avand in vedere faptul ca Primaria este principalul client al ECO -SAL 2005 S.A.

4. SCURTA PREZENTARE A SOCIETATII

ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste inregistrata la Oficiul Registrului Comertului de pe langa Tribunalul Dambovita sub nr. J 15/ 871/2005, avand codul unic de inregistrare fiscala 17870232 si atribut fiscal RO, este o societate cu capital integral de stat, avand drept unic actionar, Consiliul Local al Municipiului Targoviste.

Obiectul principal de activitate al societatii a fost stabilit prin Hotararea Consiliului Local al Municipiului Targoviste nr. 347/ 22.12.2010, activitatea fiind de intretinere peisagistica – cod CAEN 8130. Aceasta activitate s-a desfasurat și desfășoară în continuare ,exclusiv pe raza municipiului Targoviste, aceasta constand in lucrari de amenajare si intretinere a spatiilor verzi din cartiere , centrul municipiului, cartierul Priseaca, sensurile giratorii, unitățile de invatamant.

Societatea are înregistrat la Oficiul Registrul Comertului și un obiect secundar de activitate, acesta fiind -Curatenie în piete și oborul din Municipiul Targoviste.

Organizarea si conducerea contabilitatii societatii se desfasoara in baza Legii nr. 82/ 1991 republicata si a O.M.P.F. nr. 1802/2014 cu modificarile si complearile ulterioare, iar situatiile financiare sunt intocmite pe baza principiului continuitatii activitatii.

Evidenta contabila este tinuta in sistem informatic, cu respectarea normelor legale in vigoare.

La data de 31.12.2020, societatea inregistreaza un capital social subscris si varsat in suma de 143.637 lei, reprezentand un numar de 143.637 actiuni cu valoare nominala de 1 leu/actiune.

Rezultatele indicatorilor economici la data de 31.12.2020 sunt , după cum urmează :

-cifra afaceri neta	mii lei	6.897,521;
-venituri din exploatare.....	mii lei	7.418,668;
-cheltuieli de exploatare.....	mii lei	6.909,424;
-venituri financiare.....	mii lei	3,143;
-cheltuieli financiare.....	mii lei	16,591;
-venituri totale.....	mii lei	7.421,811;
-cheltuieli totale.....	mii lei	6.926,015;
-profit brut	mii lei	495,796;
-impozit profit.....	mii lei	86,627;
-profit.....	mii lei	409,169.

5. PRINCIPII PRIVIND ADMINISTRAREA S.C. ECO -SAL 2005 S.A. TARGOVISTE IN PERIOADA 2021 – 2025

Activitatea de administrare cu care a fost mandatat actualul Consiliu de Administratie al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste, va urmari urmatoarele aspecte:

- Continuarea demersurilor de modernizare si retehnologizare a societatii, in vederea formarii unor servicii de calitate superioara pentru beneficiari;
- Mentinerea si crearea unor conditii de munca adecvate pentru angajatii societatii;
- Armonizarea practicilor manageriale si de administrare cu principiile guvernantei corporative.

Aprobarea de achizitii constituie un element esential in sprijinirea societatii pentru a realiza, in mod profesionist, obiectul principal de activitate al societatii. Astfel, in conditiile in care obiectele de inventar existente la nivelul societatii sunt insuficiente si cu un grad de uzura ridicat, achizitia de noi obiecte de inventar vine in sprijinul demersului de modernizare, in vederea furnizarii unor servicii de calitate pentru cetatenii municipiului Targoviste, principalii beneficiari ai serviciilor pe care societatea le presteaza.

Acest aspect vine si in sprijinul obiectivului de imbunatatire a conditiilor de munca pentru angajatii societatii. Astfel, prin achizitionarea de obiecte de inventar noi si mai performante, salariatii isi pot valorifica, intr-un mod mai eficient activitatea de lucru, fapt ce se va reflecta in mod direct in volumul de activitate al societatii si va genera venituri mai mari pentru societate.

Actualul Consiliu de Administratie isi ia angajamentul ca activitatile de modernizare a societatii, de imbunatatire a conditiilor de lucru si de armonizare a practicilor manageriale si de administrare cu principiile guvernantei corporative vor continua, avand drept unic scop mentinerea societatii la un nivel de eficienta ridicat.

Strategia Consiliului de Administratie, pentru dezvoltarea durabila a societatii va fi guvernata de urmatoarele principii:

- universalitatea serviciilor publice;
- eficienta economica;
- profesionalism;
- dezvoltarea durabila si corelarea cerintelor cu resursele;
- protectia si conservarea mediului natural si construit;
- asigurarea igienei si sanatatii populatiei in spatiile publice;
- transparenta si liber acces la informatiile privind serviciile publice

6. RELATIILE INSTITUTIONALE

Consiliul de Administratie al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste isi propune ca relatia cu actionariatul societatii sa fie caracterizata de transparenta, comunicare si colaborare. Astfel, actualul consiliu isi ia angajamentul ca semestrial, sa inainteze Adunarii Generale a Actionarilor un raport de activitate al administratorilor societatii prin intermediul caruia actionarii pot monitoriza gradul de indeplinire a obiectivelor stabilite prin prezentul plan, parcursul economic al societatii, calitatea serviciilor prestate, precum si alte aspecte de interes pentru acestia.

Actualul Consiliu de Administratie isi propune ca relatia cu actionarii societatii sa fie fundamentata pe principiul bunei-credinte, fapt ce va genera o colaborare si un sprijin reciproc benefice pentru dezvoltarea durabila a societatii comerciale.

Mai mult, prin prezentul plan, ne angajam sa furnizam tuturor partilor interesate informatii specifice de interes general, complete si corecte cu privire la situatia financiara si rezultatele economice ale societatii, cu privire la obiectivele de dezvoltare ale societatii si la strategia acesteia. La nivelul relatiei cu angajatii societatii, Consiliul de Administratie al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste isi propune ca aceasta sa fie una bazata pe sprijin si respect reciproc. Astfel, ne dorim sa desfasuram semestrial intalniri cu angajatii sau cu reprezentantul acestora, in vederea apropierii managementului de executie si adoptarii unor masuri operative de a veni in intampinarea nevoilor exprimate de catre angajati.

Totodata, in masura in care situatia financiara a societatii ne va permite acest lucru, dorim sa adoptam o strategie de motivare prin forma de salarizare, astfel incat acestia sa-si execute sarcinile si atributiile de serviciu specificate in fisa postului, la un nivel de eficienta ridicat.

7. STRATEGII DE ADMINISTRARE PENTRU ATINGEREA OBIECTIVELOR SI A CRITERIILOR DE PERFORMANTA

Strategiile specifice ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste cuprinse in prezentul Plan de Administrare al Consiliului de Administratie au fost elaborate cu respectarea viziunii si principalelor directii strategice, avand ca scop primordial atingerea obiectivelor si a criteriilor de performanta stabilite in contractele de mandat.

Obiectivul general al Consiliului de Administratie este mentinerea ECO -SAL 2005 S.A. la un nivel de performanta ridicat, fapt ce amplifica necesitatea ca societatea sa inregistreze, la finalul exercitiului financiar, un profit ce ofera posibilitatea continuarii procesului de modernizare si re tehnologizare a acesteia.

Asa cum am amintit, societatea a prognozat, pentru anul 2020, un profit net in cuantum de aproximativ 656,429 mii lei iar realizatul este cel menționat anterior , proportia fiind de 62,34 % Aceasta situatie permite societatii sa reinvesteasca o suma de bani importanta in scopul modernizarii acesteia, fapt ce va implica cresterea nivelului de eficienta si performanta, precum si oferirea de servicii cu o calitate superioara pentru clientii nostri si, implicit, pentru beneficiarul final al acestora.

In aceste conditii, Consiliul de Administratie isi propune ca, pe perioada pentru care a fost mandatat, sa desfasoare activitatea de administrare a ECO -SAL 2005 S.A. sa contribuie intr-un mod decisiv la mentinerea societatii pe profit, contribuind, in acelasi timp, la imbunatatirea serviciilor prestate pentru crearea unei imagini de "oras parc" pentru municipiul Targoviste si pentru crearea unui sentiment de confort in spatiul public, pentru cetatenii orasului.

ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste a manifestat o preocupare continua pentru obtinerea satisfactiei clientilor sai, prin controlarea activitatilor si a proceselor din cadrul organizatiei, cu scopul de a spori eficienta si eficacitatea cu care raspunde solicitarilor/ cerintelor inaintate de catre clientii sai.

In acest context, Consiliul de Administratie isi propune ca principale tinte ce trebuie atinse in vederea implementarii prezentei strategii, urmatoarele:

- cresterea eficientei prin reducerea pierderilor;
- anticiparea cerintelor clientilor si imbunatatirea imaginii organizatiei;
- imbunatatirea calitatii serviciilor;
- cresterea eficientei interne printr-o mai buna organizare a muncii;
- imbunatatirea planificarii si tinerii sub control a proceselor si cresterea productivitatii si reducerea costurilor.

Consiliul de Administratie al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste are drept obiectiv obtinerea performantelor operationale si financiare care sa ne recomande ca o companie competitiva pe piata serviciilor de intretinere imaginistica din Romania.

De asemenea, ne angajam sa promovam respectul si transparenta prin tratamentul egal si mentinerea unei comunicari eficiente cu toti factorii interesati (stakeholderi).

Un obiectiv important pe care dorim sa-l realizam pe parcursul mandatului, consta in consolidarea relatiilor cu clientii, urmand a implementa, la nivelul societatii, urmatoarele masuri:

- cresterea gradului de incredere al populatiei prin furnizarea unor servicii de calitate, respectand permanent angajamentele si termenele asumate;
- imbunatatirea continua a relatiilor de comunicare si colaborare cu fiecare categorie de clienti, in parte;
- preocuparea permanenta pentru cresterea gradului de incredere al clientilor in serviciile oferite si pentru asigurarea transparente in actiunile intreprinse.

Consiliul de Administratie al ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste va acorda o importanta sporita dezvoltarii unei strategii de consolidare a capacitatilor de management financiar. Aceasta strategie urmeaza a fi implementata prin aplicarea unor serii de masuri ca:

- revizuirea periodica a situatiilor financiare;
- efectuarea periodica de analize de risc financiar;
- elaborarea si implementarea de strategii pentru diminuarea riscurilor financiare;
- efectuarea periodica de instrui de management financiar.

O alta strategie pe care Consiliul de Administratie o propune spre a fi implementata consta in imbunatatirea sistemului de management al activelor. Managementul activelor contribuie la stabilirea unei modalitati optime de repartizare a fondurilor, mentinand in acelasi timp, nivelul dorit al serviciului.

Masurile ce urmeaza a fi aplicate pentru implementarea strategiei, constau in;

- baza deciziilor cu privire la investitii o va constitui analiza costurilor pe durata de viata;
- stabilirea costurilor pe ciclul de viata prin evaluarea costurilor totale pentru un activ, pe toata durata sa de viata, inclusiv costul de achizitie, costul de instalare, costul de exploatare, intretinere si reparatii, costul de inlocuire;

- stabilirea unui sistem de ierarhizare a activelor dintr-un sistem si luarea unor decizii eficiente cu privire la modalitatea de alocare a resurselor pe baza acestei ierarhizari.

ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste isi propune ca obiectiv si concentrarea eforturilor asupra dezvoltarii competentelor angajatilor, cresterea eficientelor resurselor umane si promovarea lucrului in echipa, pentru a raspunde cerintelor, nevoilor si exigentelor clientilor si beneficiarilor.

Astfel, societatea considera important indreptarea atentiei spre imbunatatirea randamentului fiecarui angajat, a comportamentului sau profesional si cresterea performantelor resurselor umane ale organizatiei, respectiv cresterea productivitatii muncii in cadrul sistemului tehnic existent.

In vederea implementarii unei strategii de dezvoltare a unui sistem eficient de management al performantelor resurselor umane, societatea isi va concentra eforturile spre a realiza urmatoarele obiective generale:

- dezvoltarea competentelor angajatilor, cresterea eficientei resurselor umane si promovarea lucrului in echipa;
- asigurarea accesului la instruire tuturor angajatilor, in raport cu pregatirea necesara posturilor, responsabilitatilor si cerintelor posturilor;
- instruirea tuturor managerilor in vederea dezvoltarii capacitatii de munca in echipa si organizarea de actiuni interdepartamentale bazate pe principiile lucrului in echipa;
- derularea unei campanii interne de informare si instruire a tuturor angajatilor cu privire la misiunea si obiectivele companiei, respectiv la rolul fiecarui angajat in organizatie, importanta resurselor umane in obtinerea rezultatelor propuse, precum si la asteptarile angajatorului de la angajatii sai;
- revizuirea periodica a sistemului de evaluare a performantelor individuale in concordanta cu obiectivele si strategiile companiei;
- evaluarea periodica a gradului de satisfactie al angajatilor.

8. CONCLUZII

Principiile privind administrarea societatii in intervalul 2021- 2025, obiectivele fundamentale si prioritatile strategice stabilite prin prezentul Plan de Administrare, se constituie in standarde de performanta obligatorii pentru C.A. și directorul societatii.

Planul de Administrare 2021 – 2025 reprezinta un instrument de planificare strategica a politicii de administrare a ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste, fiind ca atare, un document de referinta pentru toti administratorii si directorul societatii, din momentul aprobarii acestuia de catre Adunarea Generala a Actionarilor a ECO -SAL 2005 S.A. Targoviste respectiv C.L. al Municipiului Targoviste. Prezentul Plan de Administrare reprezinta un document previzional intern de formalizare a proceselor si relatiilor de management si are caracter obligatoriu.

Planul de actiuni prezent trebuie considerat ca un document dinamic care va suferii actualizari si modificari pe baza rezultatelor implementarii sau ca urmare a schimbarilor institutionale, financiare si operationale care afecteaza activitatea societatii.

CONSILIUL DE ADMINISTRATIE AL ECO – SAL 2005 S.A.

PRESEDINTE

IONITA MARIAN GHEORGHE