



DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII
Nr. lucrare 65/237/19.09.2023

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de **30.09.2023**

1. Funcții de demnitate publică

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație (lei)
1	Primarul Municipiului Târgoviște	9	20700
2	Viceprimar	8	18400

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Administrator public	7.5	7.9	-	18400
2	Secretarul General al Municipiului Târgoviște	7.3	7.5	-	18400
3	Arhitect șef	5.5	6	-	18000
4	Director executiv	5.5	6	-	18000
5	Director executiv adjunct	5	5.5	-	16500
6	Șef serviciu	4.5	5	-	15000
7	Șef birou	4	4.5	-	13500

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	-	-	-	-	-	9712
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.6	-	-	8804	9244	9476	9712
		Principal	2.25	-	-	7619	8000	8200	8405
		Asistent	2.16	-	-	-	-	-	8069
		Debutant	2.0	-	-	-	-	-	-
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	-	-	-	-	-	7546
4	Referent	Superior	1.81	-	-	-	-	-	6761



4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef birou	3.5	4.5	10500	-

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază (lei)					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	-	-	-	8533	8747	-
		I	2.3	-	-	-	8178	-	-
		II	2.15	-	-	-	-	7836	8031
2	Inspector specialitate	I	1.8	-	-	-	-	-	-
3	Referent (SSD)	II	1.95	-	-	-	-	-	7284
4	Referent (M)	IA	1.81	-	-	-	-	6596	-
		I	1.78	-	-	-	-	-	-
		II	1.74	-	-	-	-	-	-
		Debutant	1.71	-	-	-	-	-	-
5	Magaziner	M	1.2	-	-	-	-	-	4483
6	Casier	M	1.7	-	-	-	-	6196	6350
7	Șofer	I	1.31	-	-	-	-	-	4894
8	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	-	-	4894
9	Muncitor necalificat	I	1.51	-	-	-	-	-	5641
10	Administrator (M)	I	1.81	-	-	-	-	-	-

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).



3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.42 din H.G. nr. 611/2008 și ale art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 50%, în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare, în conformitate cu prevederile art. 6 din H.G. nr. 234/2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art.16 alin.(1) și (2) din Legea-cadru nr.153/2017.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, **pentru anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2022**, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

5. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observatii:

1. Limitare salarială
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște se mențin la nivelul lunii decembrie 2022, potrivit prevederilor art. I alin. (4) din OUG 168/08.12.2022.



ROMÂNIA
JUDEȚUL DÂMBOVIȚA
MUNICIPIUL TÂRGOVIȘTE



Categ. 3008, cls. 1,2,4