



DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ

Serviciul Resurse Umane, Relații Externe, Relații cu Cetățenii, Registratură și Guvernanță Corporativă

Compartimentul Resurse Umane, Relații Externe, Culturale și Sociale

Nr. 57/33239/26.03.2026

**TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE**

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice

- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de **31.03.2026**

**1. Funcții de demnitate publică ( primar (9x2300) +5%, viceprimar (8x2300) +5%)**

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație(lei) menținută la nivelul aferent lunii decembrie 2025, cf. art.XVI alin.(3) din Legea nr. 141/2025
1	Primarul Municipiului Târgoviște	9	21735
2	Viceprimar	8	19320

**2. Funcții publice de conducere**

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2025, cf. art.XVI alin.(3) din Legea nr. 141/2025	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Adminstrator public	7.5	7.9	-	19320
2	Secretar General al Municipiului Târgoviște	7.3	7.5	-	19320
3	Arhitect șef	5.5	6	-	19320
4	Director executiv	5.5	6	-	19320
5	Director executiv adjunct	5	5.5	-	19320
6	Șef serviciu	4.5	5	-	18500



Categ. 3008, cls. 1,2,4

### 3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2025, cf. art.XVI alin.(3) din Legea nr. 141/2025					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	9620	-	-	-	-	11979
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.6	9620	-	-	11402	11687	11979
		Principal	2.25	8325	-	-	-	10113	10366
		Asistent	2.16	7992	-	-	-	-	-
		Debutant	2.0	7400	-	-	-	-	-
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	7474	-	-	-	-	9307
4	Referent	Superior	1.81	6697	-	-	-	-	8339

### 4. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu bază (lei) menținut la nivelul aferent lunii decembrie 2025, cf. art.XVI alin.(3) din Legea nr. 141/2025					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	8880	-	-	-	10788	11057
		I	2.3	8510	-	-	10086	-	10597
		II	2.15	7955	-	-	-	-	-
2	Referent (SSD)	I	1.98	7326	-	-	-	-	9122
		II	1.95	7215	-	-	-	-	-
3	Referent (M)	IA	1.81	6697	-	-	-	8136	-
		I	1.78	6586	-	-	-	-	-
		II	1.74	6438	-	-	-	-	-
		Debutant	1.71	6327	-	7142	-	-	-
4	Magaziner	M	1.2	4440	-	-	-	-	5529
5	Casier	M	1.7	6290	-	-	-	7641	7832
6	Șofer	I	1.31	4847	-	-	-	-	-
7	Muncitor calificat	I	1.31	4847	-	-	-	-	6035
8	Muncitor necalificat	I	1.51	5587	-	-	-	-	6957

#### Alte drepturi salariale:

##### 1. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. art.15 din Legea-cadru nr.153/2017).



## 2. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.VII, alin.(12) din O.U.G. nr.121/2023 și ale art.30 din H.G. nr.1336/2022.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență, beneficiază de majorarea salariilor de bază cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat, în conformitate cu prevederile art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Indemnizațiile lunare ale primarului și viceprimarilor care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație, în conformitate cu prevederile art.16 alin. (2) din Legea-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

## 3. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 alin.(1) din Legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, numai dacă salariul lunar net, calculat în condițiile legii, este de până la 6000 lei.

***Pentru anul 2026, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2025, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.***

## 4. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor art.1 alin.(2) O.U.G. nr.8/2009, modificată prin Legea nr. 141/2025, în anul 2026 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei personalului ale căror salarii lunare nete sunt de până la 6000 lei, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

### Observatii:

1. Limitare salarială  
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin. (4) din Legea-cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște sunt stabilite potrivit prevederilor art. I alin. (2) din OUG 115/2023.