

DIRECTIA DE SALUBRITATE TARGOVISTE
COMPARTIMENT RESURSE UMANE

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

Cf. Legii-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
Nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 31.03.2023

Anexa VIII- Nomenclator administratie locala Legea 153/2017

1. Functii contractuale de conducere

Nr.crt	Functia	Salariu baza(lei)		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
		Grad I	Grad II				
1	Director	-	16.500	-	5,5	Grad I	Grad II
2	Sef serviciu	-	13.500	-	4,5	-	-
3	Sef sectie	-	13.500	-	4,5	-	-

2. Functii contractuale de executie

Nr.crt	Functia	Grad profesional	Coefficient	Salariu Baza (lei)					
				Gradatia 0	Gradatia 1	Gradatia 2	Gradatia 3	Gradatia 4	Gradatia 5
1	Inspector de specialitate (S)	IA	1.90	-	6.434	6.756	6.924	7.098	
		I	1.80	-	5.181	-	5.576	6.724	
		II	1.65	-	-	-	-	6.164	
2	Consilier juridic (S)	I	1.80	-	-	-	-	6.724	
3	Inspector, Secretar superior (SSD)	IA	1.52	-	-	-	-	5.678	
4	Maistru	I	1.41	-	-	-	-	5.267	
5	Referent, inspector, arhivar (M)	IA	1.31	-	4.436	4.658	4.774	4.894	
6	Inspector	I	1.28	-	4.128	-	-	-	
7	Casier, magaziner	M	1.20	-	-	-	-	4.483	
8	Sofer	I	1.31	-	4.225	4.436	4.774	4.894	
		I	1.31	-	-	-	-	4.894	
		II	1.26	-	-	-	-	4.707	
		III	1.20	-	3.870	4.064	4.267	4.483	
10	Muncitor necalificat	I	1.01	3.030	3.257	3.420	3.591	3.773	

Alte drepturi salariale:

1. **Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv.**
Personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiaza de o majorare a salariului de baza cu 10% (cf. Legii-cadru nr. 153/2017 art.15)

2. **Spor pentru munca de noapte**
Pentru munca prestată în timpul nopții se acordă un spor de 25% din salariul de bază, conform art. 20 din Legea 153 / 2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice .

3. **Spor de conditii periculoase sau vatamatoare**
Personalul Directie de Salubritate beneficiaza de un spor de 10%, respectiv 15% la salariul de baza, proportional cu timpul cat presteaza activitatea la locurile de munca expertizate. (Conform Legii 153/2017, HG nr. 569/2017) .

5. **Indemnizația de hrană**
În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proportional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
În conformitate cu prevederile art.1 alin.(7) din O.U.G. nr.168/08.12.2022, în anul 2023, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

6. **Alte venituri salariale**
Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiaza de un spor de 15% din salariul de baza, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.
Personalul care desfașoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu prevederile art.30 alin.(1) din H.G. nr.1336/2022.

7. **Vouchere de vacanta**
În temeiul prevederilor O.U.G 8/2009, în anul 2023 se vor acorda vouchere de vacanta , în quantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă , proportional cu timpul efectiv lucrat.

Observații:

1. Limitare salariala

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu prevederile art.11 alin.(4) din Legea-cadru nr.153/2017.