



DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ  
BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE  
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

### TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice  
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de 30.09.2021 -

#### 1. Funcții de demnitate publică\*

Nr.crt.	Funcția	Coeficient	Indemnizație(lei)
1	Primarul Municipiului Târgoviște	9	18720
2	Viceprimar	8	16640

\* Conform prevederilor art.I, alin. (2) din O.U.G. nr. 226/2020 „indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se mențin la nivelul aferent lunii decembrie 2020.”

#### 2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Adminstrator public	7.5	7.9	-	16640
2	Secretar General al Municipiului Târgoviște	7.3	7.5	-	16640
3	Arhitect șef	5.5	6	-	13800
4	Director executiv	5.5	6	-	13800
5	Director executiv adjunct	5	5.5	-	12650
6	Șef serviciu	4.5	5	-	11500
7	Șef birou	4	4.5	-	10350



Categ. 3008, cls. 1,2,4

### 3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	5980	-	-	-	-	7446
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.6	5980	-	6750	7087	7265	7446
		Principal	2.25	5175	-	5841	6133	6287	6444
		Asistent	2.16	4968	-	5608	5888	6035	6186
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	4646	-	-	-	-	5785
4	Referent	Superior	1.81	4163	-	-	-	5057	5184

### 4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază(lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef birou	3.5	4.5	8050	10350

### 5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	5520	-	-	6542	6706	6873
		I	2.3	5290	-	-	-	6426	-
		II	2.15	4945	-	-	5861	6007	-
2	Referent (SSD)	II	1.95	4485	-	-	-	-	5585
3	Referent (M)	IA	1.81	-	-	-	-	-	-
		I	1.78	4094	-	-	-	-	-
		II	1.74	4002	4302	4517	4743	4862	-
		Debutant	1.71	3933	4228	4439	-	-	-
4	Magaziner	M	1.2	2760	-	-	-	-	3638
5	Casier	M	1.7	3910	-	-	4634	4750	4869
6	Șofer	I	1.31	3013	-	-	-	-	3752
7	Muncitor calificat	I	1.31	3013	-	-	-	-	3752
8	Muncitor necalificat	I	1.51	3473	-	-	-	-	4325
9	Administrator (M)	I	1.81	4163	-	-	-	-	-



### Alte drepturi salariale:

#### 1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

#### 2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).

#### 3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. 611/2008.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.(1) din Legea nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru din 10.05.2018.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

#### 4. Limitare salarială

Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea nr.153/2017.

#### 5. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin. (4) din O.U.G. nr.226/2020, **în anul 2021, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2020**, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.