

**AVIZAT DE LEGALITATE,
SECRETARUL GENERAL
AL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Chiru-Cătălin Cristea**

PROIECT DE HOTĂRÂRE

privind reorganizarea Creșei pentru Educație Timpurie Târgoviște și aprobarea organigramei, a statului de funcții și a regulamentului de organizare și funcționare

Consiliul Local Municipal Târgoviște, întrunit în ședința ordinară a lunii iunie 2022, având în vedere:

- Referatul de aprobare înregistrat sub nr. 20371/17.06.2022 întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. a) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare
- Raportul de specialitate înregistrat sub nr. 20372/17.06.2021, întocmit în conformitate cu prevederile art. 136 alin. (8) lit. b) din Codul administrativ, adoptat prin O.U.G. nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 27 din Legea Educației Naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile anexelor I, II și VIII din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 58, 65 – 67, 75 – 77 din Legea nr. 53/2003 privind Codul muncii, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 33 din H.G. nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară;
- Prevederile H.G. nr. 72/2013 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev și stabilirea finanțării de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat, care se asigură din bugetul de stat, din sume defalcate din T.V.A. prin bugetele locale, pe baza costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile Ordinului nr. 6564/2011 privind aprobarea Procedurii de atribuire a denumirilor unităților de învățământ din sistemul național de învățământ preuniversitar;
- Prevederile Ordinului nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, educarea, instruirea, odihna și recreerea copiilor și tinerilor;
- Prevederile Ordinului nr. 5447/2020 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile H.C.L. nr. 276/30.09.2021 pentru înființarea Direcției Creșe Târgoviște, aprobarea organigramei, statului de funcții și regulamentului de organizare și funcționare, cu modificările și completările ulterioare;
- Avizele comisiilor de specialitate din cadrul Consiliului Local Municipal Târgoviște;

▪ Prevederile art. 129 alin. (2) lit. a) și d), alin. (3) lit. c) și e) din Codul Administrativ adoptat prin OUG nr. 57/2019, cu modificările și completările ulterioare;

În temeiul art. 139 alin. (3) lit. h) coroborat cu dispozițiile art. 5 lit. cc) și art. 196 alin. (1) lit. a) din Codul Administrativ adoptat prin OUG nr. 57/2019, adoptă următoarea

HOTĂRÂRE:

Art. 1 Începând cu data de 01.07.2022 se aprobă reorganizarea Creșei pentru Educație Timpurie Târgoviște.

Art. 2 Începând cu data de 01.07.2022 se aprobă organigrama, statul de funcții și regulamentul de organizare și funcționare ale Creșei pentru Educație Timpurie Târgoviște, conform anexelor 1, 2 și 3 care fac parte integrantă din prezenta hotărâre.

Art. 3 Orice alte prevederi contrare prezentei hotărâri își încetează aplicabilitatea.

Art. 4 Cu aducerea la îndeplinire a prezentei hotărâri se obligă Primarul Municipiului Târgoviște, Creșa pentru Educație Timpurie Târgoviște, Direcția Economică și pentru comunicare, Secretarul General al Municipiului Târgoviște.

**INIȚIATOR,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel-Cristian Stan**

Red. M.L.U

Compartimentul de resort căruia i-a fost transmis prezentul proiect		Termen limită depunere raport de specialitate
		15 iulie 2022
Direcția Economică	X	
Biroul Contencios-Juridic	X	
Comisia de specialitate căreia i-a fost transmis prezentul proiect		
Comisia nr. 1	X	
Comisia nr. 2		
Comisia nr. 3	X	
Comisia nr. 4	X	
Comisia nr. 5	X	

APROBAT,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel - Cristian STAN

Referat

**privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții
și a ROF din cadrul Cresei pentru educație timpurie Târgoviște**

Cresa pentru educație timpurie Targoviste este unitate de învățământ cu personalitate juridică, Consiliul Local Targoviste având calitatea de persoană juridică fondatoare. Serviciile de educație timpurie antepreșcolară sunt servicii integrate de educație, îngrijire și supraveghere oferite copiilor antepreșcolari, pe timpul zilei. Creșele fac parte din sistemul național de învățământ preuniversitar și oferă copiilor antepreșcolari cu vârste cuprinse între 0 luni și 3 ani servicii integrate de educație, îngrijire și supraveghere. Cresa pentru educație timpurie Targoviste funcționează potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 a educației naționale cu modificările și completările ulterioare, a Ordinului Ministerului Sănătății nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igienă din unitățile pentru ocrotirea, instruirea și recreerea copiilor și tinerilor, cu modificările și completările ulterioare și a Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară.

Având în vedere modificările Legii 1/2011- Legea Educației, înființarea Cresei pentru Educație Timpurie Targoviste și apariția Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară prin care la art. 33 se stabilește structura orientativă a cresei, propunem reorganizarea acesteia astfel:

“(1) Structura orientativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este formată din:

a) personal de conducere: director

b) personal didactic de predare: educator-puericultor;

c) personal didactic auxiliar: administrator financiar, administrator de patrimoniu, infirmieră și, după caz, secretar;

d) personal nedidactic: asistent medical și, după caz, medic, bucătar, ajutor de bucătar (în cazul unităților cu program prelungit), îngrijitoare.

(2) Structura personalului din unitățile de educație timpurie antepreșcolară este stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru fiecare tip de serviciu în parte, cu obligativitatea respectării prevederilor prezentei metodologii.”

Creșele deja înființate pentru care nu se solicită arondarea la o unitate de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică, cu grupe de nivel preșcolar, devin unități de învățământ cu personalitate juridică, cu respectarea prevederilor art. 27 [alin. \(1¹\)](#), [\(1³\)](#) și [\(4¹\)](#) din Legea nr.

1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Aceste unități de învățământ vor avea denumirea conform prevederilor din Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului [nr. 6.564/2011](#) privind aprobarea Procedurii de atribuire a denumirilor unităților de învățământ din sistemul național de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, și pot funcționa fără încadrarea în limitele privind efectivele de copii/elevi stabilite la art. 19 [alin. \(1\)](#) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare..

Incepand cu data de 01.07.2022 se propune reorganizarea Cresei pentru educatie timpurie Targoviste, aprobarea organigramei – anexa 1, a statului de functii - anexa 2 si a ROF – anexa 3.

**Director delegat,
prof. Catanoiu Domnita**

APROBAT,
PRIMARUL MUNICIPIULUI TÂRGOVIȘTE,
jr. Daniel - Cristian STAN

RAPORT DE SPECIALITATE
privind aprobarea Organigramei, a Statului de funcții
si a ROF din cadrul Cresei pentru educatie timpurie Târgoviște

1. Inițiatorul proiectului de hotărâre:

Cresa pentru educatie timpurie Targoviste

2. Reprezentantul inițiatorului proiectului de hotărâre:

Director delegat – prof. Catanoiu Domnita

3. Situația premergătoare inițierii proiectului de hotărâre

Cresa pentru educatie timpurie Targoviste este unitate de învățământ cu personalitate juridică, Consiliul Local Targoviste având calitatea de persoană juridică fondatoare. Serviciile de educație timpurie antepreșcolară sunt servicii integrate de educație, îngrijire și supraveghere oferite copiilor antepreșcolari, pe timpul zilei. Creșele fac parte din sistemul național de învățământ preuniversitar și oferă copiilor antepreșcolari cu vârste cuprinse între 0 luni și 3 ani servicii integrate de educație, îngrijire și supraveghere. Cresa pentru educatie timpurie Targoviste functioneaza potrivit prevederilor Legii nr. 1/2011 a educatiei nationale cu modificarile si completarile ulterioare, a Ordinului Ministerului Sanatatii nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igiena din unitatile pentru ocrotirea, instruirea si recreerea copiilor si tinerilor, cu modificarile si completarile ulterioare si a Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară.

4. Oportunitatea inițierii proiectului de hotarare:

Având în vedere modificările Legii 1/2011- Legea Educației, infiintarea Cresei pentru Educatie Timpurie Targoviste si aparitia Hotararii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară prin care la art. 33 se stabileste structura orientativa a cresei, propunem reorganizarea acesteia astfel:

“(1) Structura orientativă a personalului din unitățile de învățământ preuniversitar cu nivel antepreșcolar este formată din:

a) personal de conducere: director

b) personal didactic de predare: educator-puericultor;

c) personal didactic auxiliar: administrator financiar, administrator de patrimoniu, infirmieră și, după caz, secretar;

d) personal nedidactic: asistent medical și, după caz, medic, bucătar, ajutor de bucătar (în cazul unităților cu program prelungit), îngrijitoare.

(2) Structura personalului din unitățile de educație timpurie antepreșcolară este stabilită în conformitate cu prevederile legale în vigoare pentru fiecare tip de serviciu în parte, cu obligativitatea respectării prevederilor prezentei metodologii.”

a) Personal de conducere: Director - studii S - salarizarea se va efectua conform Anexei I - din Legea 153/2017- litera A pct.2. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare - nr. crt. 5 in tabel- coeficient ptr. gradul I 2,80, respectiv gradul II 2.95.

b) Personal didactic de predare:

- Fata de cele 31 posturi de educatori puericultori este necesara infiintarea a inca 9 posturi - studii M/SSD, salarizare cuprinsa in Anexa II din Legea 153/2017, b.4. Unități sanitare, cu excepția celor cuprinse în unități clinice, și unități de asistență medico-socială, nr. crt. In tabel 8, 9 si 10, conform nota pct. 4. Anexele a.4., b.4., c.4. se utilizează și pentru dispensarele medicale școlare, pentru personalul din creșe, pentru personalul medical din cadrul cabinetelor medicale din structurile teritoriale de expertiză medicală și recuperare a capacității de muncă, personalul medico-sanitar din direcțiile județene pentru tineret și sport, complexe sportive naționale și cluburile sportive, precum și pentru medicii din asistența socială.

c) Personalul didactic auxiliar: administrator financiar, administrator de patrimoniu, infirmiera, secretar :

- Un post contractual de lucrator social, studii M, se transforma in functia contractuala de secretar, studii M, treapta I- functie ce va fi salarizata conform Anexei I din Legea 153/2017 - litera A pct.6. Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare - nr. crt. 15 in tabel- coeficient 1.56.
- Doua posturi contractuale de inspector specialitate, studii S, clasa IA din cadrul Comp Economic, Gestiune si Achizitii , se transforma in functiile contractuale de administrator financiar, studii S, grad I - Anexei I din Legea 153/2017- litera A pct.6 . Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare- nr. crt. 1, in tabel- coeficient 1.74.
- Un post contractual de inspector specialitate, studii S, clasa I din cadrul Comp Economic, Gestiune si Achizitii, se transforma in functia contractuala de administrator financiar, studii S, grad II - conform Anexei I din Legea 153/2017- litera A pct.6 . Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare - nr. crt. 1 in tabel - coeficient 1.65.
- Un post contractual de inspector specialitate achizitii publice, studii S, clasa IA din cadrul Comp Economic, Gestiune si Achizitii, se transforma in functia contractuala de administrator patrimoniu, studii S, grad I- conform Anexei I din Legea 153/2017 - litera A pct.6 . Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare - nr. crt. 6 in tabel - coeficient 1.67
- Un post contractual de inspector specialitate, studii S, clasa II din cadrul Compartimentului Resurse Umane si Juridic, se transforma in functia contractuala de administrator patrimoniu, studii S, grad I- conform Anexei I din Legea 153/2017 - litera A pct.6 . Salarii de bază pentru funcțiile didactice auxiliare - nr. crt. 6 in tabel - coeficient 1.67

- Un post de Referent, studii M, clasa IA din cadrul Compartimentului Resurse Umane si juridic , se desfiinteaza.
 - Un post contractual de inspector specialitate, studii S, clasa IA din cadrul Compartimentului Resurse Umane si Juridic, se desfiinteaza.
 - Un post contractual de Consilier Juridic , vacant, din cadrul Compartimentului Resurse Umane si Juridic se desfiinteaza.
 - Se infiinteaza 14 posturi contractuale de infirmier, iar cele 64 de posturi de ingrijitor copii se vor transforma in functia contractuala de infirmier debutant, salarizarea se va efectua conform Anexei II din Legea 153/2017- pct 2, lit c4- n. crt.1 sau 2 – coeficient 1.42 sau 1.38.
- d) personal nedidactic: asistent medical, muncitor calificat/muncitor necalificat, îngrijitoare:
- 17 posturi de asistent medical existente, salarizarea efectuata conform Anexei II din L. 153 pct 2 lit, a4 nr. crt.26, 27, 28 – coef. 1.50, 1.54, 1.56
 - 15 posturi de Muncitor calificat se vor reincadra pe post – functiile vor fi salarizate conform Anexei VIII din Legea 153/2017- litera C- nr. crt. 12 in tabel- coeficient IV- 1.42, III-1.44, II-1.50, I-1.54.
 - Trei posturi contractuale de muncitor necalificat I se tranforma in muncitor calificat , grad IV - ca urmare a calificarii acestora la locul de munca - functii ce vor fi salarizate conform Anexei VIII din Legea 153/2017- litera C- nr. crt. 12 in tabel- coeficient 1.42.
 - Doua posturi de Sofer, studii M, din cadrul Comp. Economic, Gestiune si Achizitii, se tranforma in MUNCITOR CALIFICAT, studii M, treapta IV , functie ce va fi salarizata conform Anexei VIII din Legea 153/2017- litera c nr. crt. 12in tabel- coeficient 1.42.
 - Se infiinteaza un post de muncitor calificat, IV- cu atributii de intretinere functia va fi salarizata conform Anexei VIII din Legea 153/2017- litera C-. nr. crt. 12 in tabel- coeficient 1.42.
 - Un post contractual de manipulant marfuri, studii M, din cadrul Compartimentului Economic, Gestiune si Achizitii, se tranforma in muncitor necalificat, treapta I, functie ce va fi salarizata conform Anexei VIII din Legea 153/2017 - litera C - pct.6, nr. crt. 13 in tabel - coeficient 1.01.
 - Un post de vacant de ingrijitor curatenie se tranforma in ingrijitor, iar salarizarea va fi efectuata conform Anexei VIII din Legea 153/2017- litera C-. nr. crt. 9 in tabel- coeficient 1.18.
 - Un post contractual de magaziner, studii M, din cadrul Comp. Economic, Gestiune si Achizitii se desfiinteaza.
 - Sapte posturi contractuale de coordonator personal de specialitate studii S/SSD/ PL se desfiinteaza, intrucat nu sunt prevazute in structura prezentata in art 33 din metodologie.
 - Un post contractual de Asistent social, grad principal - din cadrul cresei nr.14 Prichindel, se desfiinteaza.

- Sapte posturi contractuale de psiholog/ psiholog practicant clinic, si 3 posturi vacante de psiholog , se desfiinteaza, intrucat functiile nu sunt prevazute in structura prezentata in art 33 din metodologie si nu pot fi supuse finantarii de catre ISJ.
- Trei posturi contractuale de asistent de cercetare in asistenta sociala din cadrul creselor 8,16,14 se desfiinteaza, intrucat nu sunt prevazute in structura prezentata in art 33 din metodologie si nu pot fi supuse finantarii de catre ISJ.
- Patru posturi contractuale de Lucrator social, studii M, din cadrul creselor nr.16,13,2,8 si un alt post vacant, se desfiinteaza, intrucat nu sunt prevazute in structura prezentata in art 33 din metodologie si nu pot fi supuse finantarii de catre ISJ.

Compartimentul Economic, Gestiune si Achizitii se desfiinteaza.

Compartimentul Resurse Umane si Juridic se desfiinteaza.

5. Documente care stau la baza inițierii proiectului de hotărâre:

- art. 27 din Legea educatiei nationale, cu modificarile si completarile ulterioare;
- anexele I, II si VIII a Legii 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- art. 58, 65 – 67, 75 – 77, din Codul Muncii, republicat, cu modificarile si completarile ulterioare;
- CAPITOLUL IV Resursa umană angajată în unitățile de educație timpurie antepreșcolară din Hotărârii nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară

6. Baza legală a proiectului de hotărâre

- Legea nr. 1/2011 a educatiei nationale cu modificarile si completarile ulterioare
- Ordinul Ministerului Sanatatii nr. 1456/2020 pentru aprobarea Normelor de igiena din unitatile pentru ocrotirea, instruirea si recreerea copiilor si tinerilor, cu modificarile si completarile ulterioare
- Hotărârea nr. 566/2022 privind aprobarea Metodologiei de organizare și funcționare a creșelor și a altor unități de educație timpurie antepreșcolară.
- Legea 153/2017, privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- Legea 53/2003 – Codul muncii, cu modificarile si completarile ulterioare.
- Ordinul nr. 6564/2011 privind aprobarea Procedurii de atribuire a denumirilor unităților de învățământ din sistemul național de învățământ preuniversitar
- Hotărârea nr. 72/2013 privind aprobarea normelor metodologice pentru determinarea costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev și stabilirea finanțării de bază a unităților de învățământ preuniversitar de stat, care se asigură din bugetul de stat, din sume defalcate din T.V.A. prin bugetele locale, pe baza costului standard per antepreșcolar/preșcolar/elev

- Ordinul nr. 5447/2020 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar

7. Propunerea compartimentului de specialitate

Inceput cu data de 01.07.2022 se propune reorganizarea Cresei pentru educatie timpurie Targoviste, aprobarea organigramei – anexa 1, a statutului de functii - anexa 2 si a ROF – anexa 3.

8. Efectele tehnice, juridice, economice si sociale ale promovarii proiectului de hotarare

Creșele deja înființate pentru care nu se solicită arondarea la o unitate de învățământ preuniversitar cu personalitate juridică, cu grupe de nivel preșcolar, devin unități de învățământ cu personalitate juridică, cu respectarea prevederilor art. 27 [alin. \(1¹\)](#), [\(1³\)](#) și [\(4¹\)](#) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare. Aceste unități de învățământ vor avea denumirea conform prevederilor din Ordinul ministrului educației, cercetării, tineretului și sportului [nr. 6.564/2011](#) privind aprobarea Procedurii de atribuire a denumirilor unităților de învățământ din sistemul național de învățământ preuniversitar, cu modificările și completările ulterioare, și pot funcționa fără încadrarea în limitele privind efectivele de copii/elevi stabilite la art. 19 [alin. \(1\)](#) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare.

9. Sursele de finanțare ale proiectului de hotărâre

Finanțarea unităților de învățământ preuniversitar de stat, prevăzute la art. 1 [alin. \(1\)](#) lit. a), b) și c), care oferă servicii de educație timpurie antepreșcolară se realizează din următoarele surse:

- a) bugetul de stat, prin bugetul Ministerului Educației, pentru cheltuieli cu salariile, sporurile, indemnizațiile și alte drepturi salariale în bani, stabilite prin lege, precum și contribuțiile aferente acestora, conform prevederilor art. 104 alin. (2) [lit. a\)](#) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- b) sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat, prin bugetele locale, conform prevederilor art. 104 alin. (2) [lit. b\)](#) și [d\)](#) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- c) venituri proprii ale bugetelor locale;
- d) donații și sponsorizări;
- e) alte surse legal constituite, inclusiv sume defalcate din unele venituri ale bugetului de stat pentru echilibrarea bugetelor locale.

VICEPRIMAR,
prof. Monica Cezarina ILIE

DIRECTOR DELEGAT,
prof. Catanoiu Domnita

DIRECTOR ECONOMIC,
ec.dr.Silviana Ecaterina MARIN

ec. Vlasca Andreea

BIROUL JURIDIC,
jr. Elena EPURESCU