



DIRECȚIA ADMINISTRAȚIE PUBLICĂ LOCALĂ
BIROUL RESURSE UMANE, RELAȚII EXTERNE, CULTURALE ȘI SOCIALE
COMPARTIMENTUL RESURSE UMANE ȘI MANAGEMENTUL CALITĂȚII

TRANSPARENȚA VENITURILOR SALARIALE

conform Legii – cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice
- nivelul brut al salariilor de bază aflate în plată la data de **30.09.2022**

1. Funcții de demnitate publică

Nr.crt.	Funcția	Coeфициent	Indemnizație(lei)
1	Primarul Municipiului Târgoviște	9	18720
2	Viceprimar	8	16640

2. Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeфициent		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Administrator public	7.5	7.9	-	16640
2	Secretar General al Municipiului Târgoviște	7.3	7.5	-	16640
3	Arhitect șef	5.5	6	-	15300
4	Director executiv	5.5	6	-	15300
5	Director executiv adjunct	5	5.5	-	14025
6	Șef serviciu	4.5	5	-	12750
7	Șef birou	4	4.5	-	11475

3. Funcții publice de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeфициent	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Auditor	Superior	2.6	-	-	-	-	-	8256
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice	Superior	2.6	-	-	7484	7858	8054	8256
		Principal	2.25	-	-	6476	6800	6970	7144
		Asistent	2.16	-	-	-	6528	6691	6858
		Debutant	2.0	-	-	-	-	-	-
3	Referent de specialitate	Superior	2.02	-	-	-	-	-	6414
4	Referent	Superior	1.81	-	-	-	-	5607	5747



4. Funcții contractuale de conducere

Nr. crt.	Funcția	Coeficient		Salariu bază (lei)	
		Grad I	Grad II	Grad I	Grad II
1	Șef birou	3.5	4.5	8925	11475

5. Funcții contractuale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Coeficient	Salariu de bază					
				Gradația 0	Gradația 1	Gradația 2	Gradația 3	Gradația 4	Gradația 5
1	Consilier, inspector de specialitate	IA	2.4	-	-	-	7253	7435	7621
		I	2.3	-	-	-	-	7125	-
		II	2.15	-	-	6188	6498	6660	-
2	Referent (SSD)	II	1.95	-	-	-	-	-	6192
3	Referent (M)	IA	1.81	-	-	-	-	-	-
		I	1.78	-	-	-	5380	-	-
		II	1.74	-	4770	5008	5259	5390	5525
		Debutant	1.71	-	4688	4922	-	-	-
4	Magaziner	M	1.2	-	-	-	-	-	3810
5	Casier	M	1.7	-	-	-	-	5266	5398
6	Șofer	I	1.31	-	-	-	-	-	4160
7	Muncitor calificat	I	1.31	-	-	-	-	-	4160
8	Muncitor necalificat	I	1.51	-	-	-	-	-	4795
9	Administrator(M)	I	1.81	-	-	-	-	-	-

Alte drepturi salariale:

1. Drepturi salariale pentru deținerea titlului științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.14).

2. Drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% (cf. Legii-cadru nr.153/2017 art.15).



3. Alte venituri salariale

Personalul care desfășoară activitate în cadrul comisiilor de concurs au dreptul la o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut, în conformitate cu art.42 din H.G. nr. 611/2008.

Personalul care desfășoară activitate în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile, beneficiază de o majorare a salariilor de bază cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului, în conformitate cu art.16 alin.(1) din Legea cadru nr.153/2017.

Primarul și viceprimarii care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de o majorare a indemnizațiilor lunare cu până la 25%, în funcție de numărul de proiecte aflate în implementare, în conformitate cu prevederile Regulamentului-cadru aprobat prin HG nr. 325/2018.

Persoanele cu handicap grav sau accentuat beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază, în conformitate cu prevederile O.U.G. nr.91/2017, privind modificarea și completarea Legii-cadru nr.153/2017.

4. Indemnizația de hrană

În temeiul prevederilor art.18 din legea-cadru nr.153/2017, se acordă lunar o indemnizație de hrană reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

În conformitate cu prevederile art.I alin.(6) din O.U.G. nr.130/2021, **pentru anul 2022, valoarea indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021**, respectiv pentru o lună întreagă lucrată, o indemnizație brută de 347 lei.

5. Vouchere de vacanță

În temeiul prevederilor O.U.G. 8/2009, în anul 2022 se vor acorda vouchere de vacanță în cuantum de 1450 lei pentru un salariat cu normă întreagă, proporțional cu timpul efectiv lucrat.

Observatii:

1. Limitare salarială
Nivelul veniturilor salariale se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, în conformitate cu art.11 alin. (4) din Legea cadru nr.153/2017.
2. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică alese, respectiv indemnizația Primarului Municipiului Târgoviște și indemnizațiile Viceprimarilor Municipiului Târgoviște se mențin la nivelul lunii decembrie 2021, potrivit art. I alin. (2) din OUG 130/2021.